



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔

ที่ สก.๐๐๓๓.๐๕.๓๐๑/๔๐๑๘ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตาม เรื่อง จัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

## ๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น สก ๐๐๓๓.๐๕.๓๐๑/๔๐๑๘ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง จัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีการแต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ปัจจุบันเป็นไปตามคำสั่งคำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็นที่ ๒๐๐/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดย MOIT 16 กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ กิจกรรม ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ กิจกรรม ชื่นชมบุคลากร ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
- ๒.๒ กิจกรรม ประกวดผลงานวิชาการประเภท CQI นวัตกรรม วิจัย
- ๒.๓ กิจกรรมรายงานสแกนหน้า
- ๒.๔ ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา

เสร็จสิ้นแล้ว


## ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จึงขอรายงานผลการกำกับติดตาม เรื่อง จัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดแนบที่แนบมาพร้อมนี้

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางสาวพิมพ์อร หิมะ)  
เจ้าพนักงานธุรการ

  
(นางสาวปิยรัตน์ ธรรมโชติวร)  
เภสัชกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

  
อนันต์  
(นายวัฒนพล จิติลภะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

รายงานสรุปผลจัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานจัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม  
ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
  ๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง  
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
๑. บุคลากรทุกคนใน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ปฏิบัติ ความดี มีคุณธรรม และ จริยธรรม ๒. โดยอ้างอิงข้อมูลจาก ระบบ บริหารความเสี่ยงและช่องทาง ต่าง ๆ ภายใน โรงพยาบาล	บุคลากรทุกคน	ให้บุคลากรทุกคนมี จรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงาน ร่วมกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	แบบสอบถาม
๑. ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา คุณภาพ ในกระบวนการดูแล ผู้ป่วย ๒. ส่งเสริมให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง หน่วยงาน ๓. เป็นขวัญและกำลังใจ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จำนวน ๔๐ คน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวังน้ำเย็นมี การพัฒนาคุณภาพงาน ให้ดีขึ้นและได้แสดง ความสามารถ มีเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้าง ขวัญและกำลังใจให้กับ เจ้าหน้าที่	แบบสอบถาม
๑. รายงานและดึงข้อมูล ผู้เกี่ยวข้องได้กระตุ้นให้ เจ้าหน้าที่ตรงต่อเวลามากขึ้น	บุคลากรทุกคน	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มี วินัยและตรงต่อเวลาใน การปฏิบัติงานเพื่อ บริการแก่ประชาชน	แบบสอบถาม
๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความ เข้าใจระเบียบ และกฎหมาย ด้านการป้องกันปราบปราม ทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต และ ดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง	ตัวแทนของกลุ่มงานใน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เข้าร่วม ประชุม ร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมและยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และ	แบบสอบถาม

<p>๓. เจ้าหน้าที่ที่มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๔. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตรวจสอบได้</p>		<p>ได้ประเด็นความเสี่ยง ๓ ประการ ดังนี้</p> <p>๑. การจัดหาพัสดุ</p> <p>๒. การใช้รถราชการ</p> <p>๓. การจัดทำโครงการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน ประชุม</p>	
<p>๑. เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกรักษาวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่มีที่ยึดเหนี่ยวจิตใจทางศาสนา</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ร่วมพิธีทางศาสนากับทางหน่วยราชการ</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกรักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของท้องถิ่น</p>	<p>แบบสอบถาม</p>

รูปภาพ สรุป กิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา



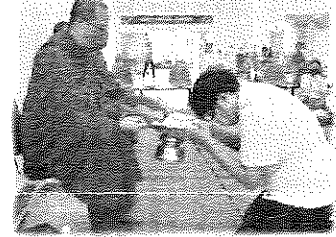
โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

## ขอเชิญชวนเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตรข้าวสาร

โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ขอเชิญชวนร่วมทำบุญ

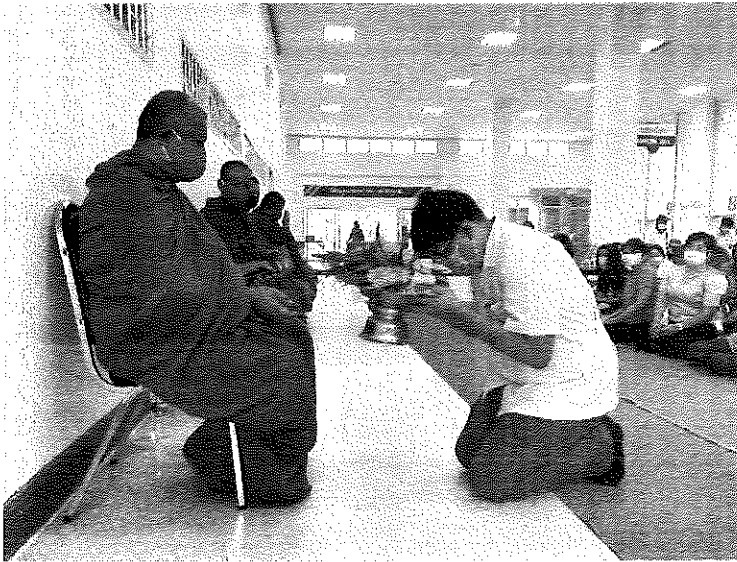
ตักบาตรข้าวสาร พระสงฆ์ จำนวน 5 รูป

ตามโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งนำสิ่งของ  
ที่ทุกท่านร่วมกันบริจาค ส่งมอบงานโภชนาการ มอบผู้ป่วยภายในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น  
และผู้ป่วยในชุมชน



ในวันพุธ ที่ 25 มกราคม 2566 เวลา 08.00 น.

ณ บริเวณ ชั้น 1 ตึกบูรพาภิรมย์





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๒

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... ฐานเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลลี้วังน้ำเย็น ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลลี้วังน้ำเย็น

สถานที่ตั้ง ..... ๓๐๕ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางศุภาชลิตา ผู้ตรวจฯ โทรศัพท ..... ๐๘๖-๐๗๗๖๑๕๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม ชื่นชมบุคลากร ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	✓		๒๕๖	ให้บุคลากรทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดีงามสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
๒. กิจกรรม ประกวดผลงานวิชาการประเภท COI นวัตกรรม วิจัย		✓	๕๐	เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพงานให้ดีขึ้น และให้กำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่	
๓. กิจกรรมรายงานสแกนหน้า	✓		๒๕๖	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีวินัยและตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงานเพื่อบริการแก่ประชาชน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา	✓		๒๕๐	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกรักอาสา วัฒนธรรม ประเพณีไทยอันดี งามของท้องถิ่น	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
 (นางสาววิมลเพ็ชร หิมะ.....)  
 ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานธุรการ  
 วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... จุ๊ปเต็ลไอซ์ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลคลังวังน้ำเย็นเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลคลังวังน้ำเย็น

สถานที่ตั้ง ..... ๓๐๕ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๐

ชื่อผู้ประกอบการในหน่วยงาน ..... นางสาวพิไลตา ผู้ดกศรีโพธิ์ โทรศัพท ..... ๐๘๖-๐๓๗๒๑๕๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ..... ๒๕๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ..... ๑๙๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งหมด ..... ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... ๑๙,๓๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๑๙,๓๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เพื่อรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลคลังวังน้ำเย็น
- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคลังวังน้ำเย็นเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นอย่างน้อย ๗๐%

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ..... ๖๐ ..... วัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ให้บุคลากรทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดีจนสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคลังวังน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพงานให้ดีขึ้นและได้แสดงความสามารถ มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่

/รายละเอียด...

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรม ชุมนุมบุคลากร ที่มี คุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	บุคลากร ทุกคน	๘๐ %	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓			ให้บุคลากรทุกคนมี จรรยาบรรณที่ตรงตามสามารถ ปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
๒. กิจกรรม ประเมินผลงาน วิชาการประเภท COI นวัตกรรม วิจัย	เจ้าหน้าที่ รพ.วังน้ำ เย็น จำนวน ๕๐ คน	๘๐ %	๑๘,๓๐๐	งานคุณภาพ	✓	✓			เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล วังน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพ งานให้ดีขึ้นและได้แสดง ความรู้ความสามารถ มีเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญ และกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่
๓. กิจกรรมรายงานสแกนหน้า บุคลากร ทุกคน	บุคลากร ทุกคน	๘๐ %	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓			ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สมัย และตรงต่อเวลาในการ ปฏิบัติงานเพื่อบริการแก่ ประชาชน



กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิง ปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	บุคลากร ทุกคน	๘๐ %	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกรักกษัตริย์ วัฒนธรรม ประเพณีไทยอันดี งามของท้องถิ่น

หมายเหตุ: ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

/ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน...

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในโครงการได้สำเร็จ มีปัจจัยที่สนับสนุนที่ตรงตามความต้องการที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการ ตามแผนแม่บทของกรมฯ กรมจัดสรรงบประมาณที่เพียงพอ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำงาน

ไม่พบ

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบัน

ไม่พบ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
 (นางสาววิมลพัทธ์... วัฒนะ)  
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ  
 วันที่ เดือน ปี พ.ศ.